



BİLİMLE Var Olan,  
KALİTEYLE Yükselen,  
ÖZVERİYLE Çalışan,  
ÜNİVERSİTE

# MALATYA TURGUT ÖZAL ÜNİVERSİTESİ

LİSANSÜSTÜ EĞİTİM ENSTİTÜSÜ  
2021 YILI  
BİRİM FAALİYET RAPORU

OCAK 2022, MALATYA

## İçindekiler Tablosu

<b>I-GENEL BİLGİLER</b> .....	4
<b>A. Misyon ve Vizyon</b> .....	4
<b>B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar</b> .....	5
<b>C. Birime İlişkin Bilgiler</b> .....	6
1. Fiziksel Yapı .....	6
2. Örgütsel Yapı .....	6
3-Teknoloji ve Bilişim Alt Yapısı.....	8
4-İnsan Kaynakları .....	8
5-Sunulan Hizmetler .....	8
5.1- Eğitim ve Öğretim Hizmetleri .....	8
5.2- Araştırma ve Geliştirme Hizmetleri.....	9
5.3- Toplumsal Katkı Hizmetleri .....	9
5.4- Kalite Yönetim ve Kalite Güvence Sistemi Çalışmaları.....	9
6-Yönetim ve İç Kontrol Sistemi .....	9
<b>II. AMAÇ ve HEDEFLER</b> .....	10
<b>A-Birimin Amaç ve Hedefleri</b> .....	10
<b>B. Temel Politika ve Öncelikler</b> .....	13
<b>C.Diğer Hususlar</b> .....	13
<b>III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER</b> .....	14
<b>A-Mali Bilgiler</b> .....	14
1.Bütçe Uygulama Sonuçları.....	14
<b>B-Performans Bilgileri</b> .....	15
1. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri .....	15
2. Performans Sonuçlarının Değerlendirmesi .....	16
<b>IV-KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTESİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ</b> .....	16
<b>A-Üstünlükler</b> .....	16
<b>B-Zayıflıklar</b> .....	16
<b>C- Değerlendirme</b> .....	16
<b>V-ÖNERİ VE TEDBİRLER</b> .....	17

## ***Sunuş***

*5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ve Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmelikte belirtilen ilke ve esaslar ile hesap verme sorumluluğu çerçevesinde hazırlanan Lisansüstü Eğitim Enstitüsü 2021 yılı faaliyet raporumuzda, enstitümüzün tanıtımı, yönelimi, amaç ve hedefleri ile faaliyetlerine ilişkin bilgi ve değerlendirmeler, kurumsal yetenek ve kapasitesinin değerlendirilmesi ile öneri ve önlemler yer almaktadır.*

**Doç. Dr. Özlem ALTUNTAŞ**

**Enstitü Müdürü**

## I-GENEL BİLGİLER

Malatya Turgut Özal Üniversitesi Lisansüstü Eğitim Enstitüsü; 18.05.2018 tarihli, 30425 sayılı resmi gazetede yayınlanan Yükseköğretim Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 8. Maddesine göre kurulmuştur.

Malatya Turgut Özal Üniversitesi'nin ilk ve tek enstitüsü olarak 2018 yılında kurulan enstitümüzde 11 anabilim dalı bulunmaktadır:

- Anatomi Anabilim Dalı
- Bahçe Bitkileri Anabilim Dalı
- Bitki Koruma Anabilim Dalı
- Biyomedikal Mühendisliği Anabilim Dalı
- Enformatik Anabilim Dalı
- Finansal Ekonometri Anabilim Dalı
- Muhasebe ve Finansman Anabilim Dalı
- Su Ürünleri Anabilim Dalı
- Tarımsal Biyoteknoloji Anabilim Dalı
- Tıbbi Biyokimya Anabilim Dalı
- Zootekni Anabilim Dalı

Enstitümüz yüksek lisans programında 122, doktora programında kayıtlı 14 öğrencisi bulunmaktadır. Enstitümüz Anabilim Dalları bünyesinde yer alan öğretim üyeleri, ülkemizin ve bölgemizin ihtiyaç duyduğu bilimsel faaliyetleri, büyük bir özveri ve titizlikle devam ettirmektedir. Toplumla hizmet anlayışının getirdiği, hesap verebilme bilinciyle yayımladığımız “Faaliyet Raporu” ile enstitümüzün bir önceki yılda gerçekleştirdiği çalışmaları iletmekteyiz.

### A. Misyon ve Vizyon

#### 1. Misyon

Misyon: Araştıran ve üreten akademik kadro gücüyle, bilimsel yaklaşımı benimseyen, ülke ve dünya sorunlarını tanımlayabilen ve bunlara çözüm üretebilen, ülkemizin istikbali ve istikrarı için bilim üretmeyi görev edinmiş, dünyadaki gelişmeleri iyi tanıyan, geleceğe yönelik sorunlar ve talepleri tahlil eden, teknolojiyi kullanan ve yeni teknolojiler üretebilen, etik değerlere saygılı, evrensel bilime katkı yapabilme yeterliliğine sahip lisansüstü düzeyde araştırmacı ve bilim insanı yetiştirmektir.

## 2. Vizyon

Vizyon: Ülkemizin, milletimizin ve coğrafyamızın beklentileri ve hedefleri doğrultusunda bilimsel ve akademik çalışmalar ile ülkemizin sayılı üniversitelerinden birisi olmak için ulusal ve uluslararası bilim arenasında yer alabilen akademisyenleri yetiştiren ve tercih edilen lider bir kurum olmayı amaçlamıştır.

### **B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar**

Enstitümüz Görev Yetki ve Sorumluluğunu 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunundan almaktadır. Enstitümüz Misyon ve Vizyonu Yükseköğretim Kanununda belirtilen eğitim öğretim, araştırma-geliştirme ve topluma hizmet şeklinde özetlenebilecek görev yetki ve sorumluluklar çerçevesinde belirlenmiştir.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 12. maddesi ile Üniversitemize verilen görevler aşağıda belirtilmiştir:

a. Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,

b. Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,

c. Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,

d. Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,

e. Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla iş birliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,

f. Eğitim-öğretim ve seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,

g. Yörelerindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve

sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla iş birliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,

h. Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,

i. Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

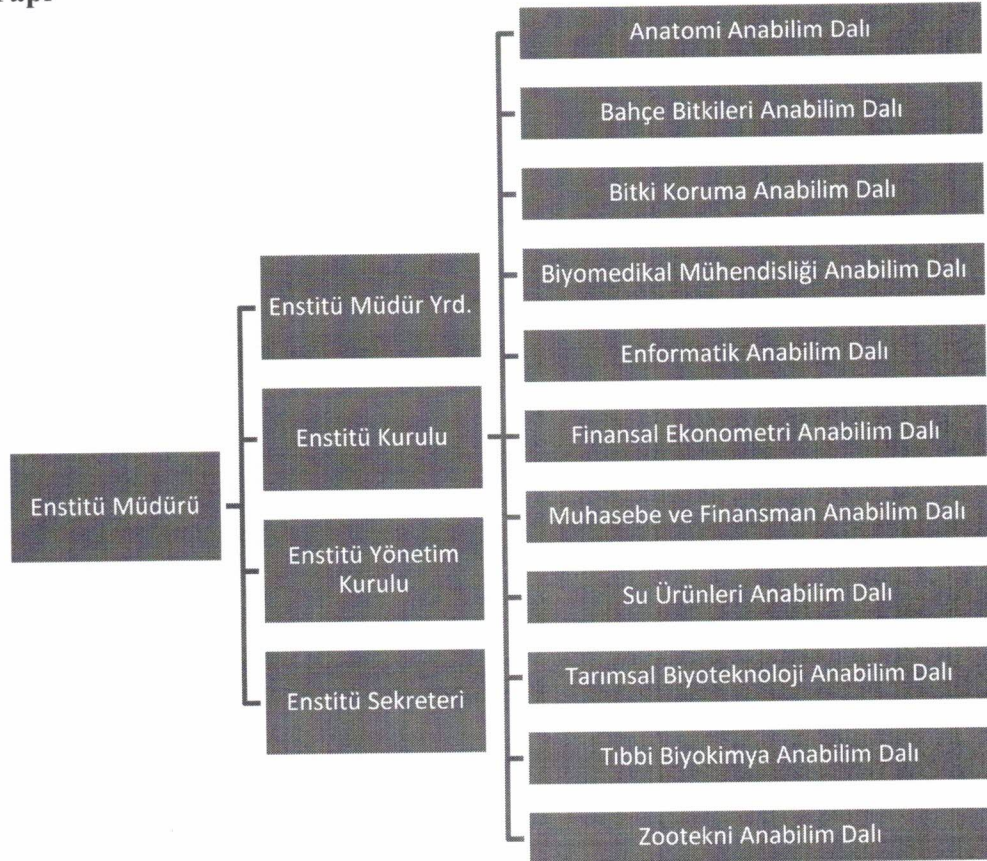
### C. Birime İlişkin Bilgiler

Birimimizin fiziksel yapısı, örgüt yapısı, bilgi ve teknolojik kaynakları, insan kaynakları, sunulan hizmetler, yönetim ve iç kontrol sistemi aşağıdaki belirtilmektedir.

#### 1. Fiziksel Yapı

Enstitümüz faaliyetlerini Malatya Turgut Özal Üniversitesi Rektörlük Binası içerisinde sürdürmektedir. Enstitümüz öğrencileri, Anabilim Dalı Başkanlıklarına ait dersliklerde öğrenimlerini sürdürmektedirler. Enstitümüze ait laboratuvar, araç, kantin, spor tesisi vs. bulunmamaktadır.

#### 2. Örgütsel Yapı



**a) Müdür**

Doç. Dr. Özlem ALTUNTAŞ

**b) Müdür Yardımcıları**

Dr. Öğr. Üyesi Osman UYSAL

Dr. Öğr. Üyesi Soner KIZILOLUK

**c) Enstitü Yönetim Kurulu**

Doç. Dr. Özlem ALTUNTAŞ

Prof.Dr.Bayram Murat ASMA

Prof. Dr. Ergün KUTLUSOY

Prof.Dr.Hikmet Murat SİPAHİOĞLU

Dr. Öğr. Üyesi Osman UYSAL

Dr. Öğr. Üyesi Soner KIZILOLUK

**d) Enstitü Kurulu**

Doç. Dr. Özlem ALTUNTAŞ

Prof. Dr. Hüseyin KARLIDAĞ

Prof. Dr. Hikmet Murat SİPAHİOĞLU

Prof. Dr. Süleyman Serdar KARACA

Prof. Dr. Memet VAROL

Prof. Dr. Kadir KARAKUŞ

Prof.Dr. Melih Cevdet İNCE

Doç. Dr. Aziz AKSOY

Doç. Dr. Oktay KIZILKAYA

Doç. Dr. T. Raika KIRAN

Dr. Öğr. Üyesi Osman UYSAL

Dr. Öğr. Üyesi Soner KIZILOLUK

**d) Enstitü Sekreteri**

Murat AKYÜREK

### 3-Teknoloji ve Bilişim Alt Yapısı

Enstitü bünyesinde öğrenci otomasyon sistemi kullanılmaktadır. Öğrenci başvuruları, ders kayıtları ve not görüntüleme, çeşitli belgelerin verilmesi gibi işlemler otomasyon sistemi üzerinden yapılmaktadır. Enstitümüzün bilgi işlem altyapısı ve servis bakım hizmetleri Üniversitemizin Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından sağlanmaktadır.

### 4-İnsan Kaynakları

Enstitümüzün kadrolu öğretim üyesi bulunmamakta olup, eğitim ve öğretim anabilim dallarının öğretim üyeleri tarafından yürütülmektedir. Enstitümüzde lisansüstü eğitim yapmak üzere görevlendirilen öğretim üyeleri anabilim dallarına bağlı olarak çalışmaktadır.

### 5-Sunulan Hizmetler

Enstitümüz Anabilim Dalları lisansüstü programlarına güz ve bahar yarıyılarında kayıtları yapılan öğrenciler öğrenimlerine devam etmektedirler. Kayıtlı öğrencilerin öğrenci dosyasının hazırlanması, erkek öğrencilerin askerlik tehir işlemlerinin yapılması, öğrenci belgelerinin düzenlenmesi, diplomaların hazırlanması ve basılması, otomasyon sistemine veri girişlerin yapılması, öğretim üyelerinin ders ücreti ödemelerinin gerçekleştirilmesi idari ve akademik personelin özlük işlemlerinin yapılması vd. gibi hizmetler gerçekleştirilmektedir.

#### 5.1- Eğitim ve Öğretim Hizmetleri

Enstitümüzün kadrolu öğretim üyesi bulunmamakta olup, eğitim ve öğretim anabilim dallarının öğretim üyeleri tarafından yürütülmektedir. Enstitümüzdeki mevcut öğrenci sayıları ise tabloda verilmiştir.

#### Öğrenci Sayıları

Anabilim Dalı	Yüksek Lisans			Doktora		
	E	K	T	E	K	T
Bahçe Bitkileri	12	15	27	4	4	8
Bitki Koruma	11	14	25	4	-	4
Biyomedikal Mühendisliği	9	8	17	-	-	-
Enformatik	23	10	33	-	-	-
Muhasebe ve Finansman	4	4	8	-	-	-
Su Ürünleri	2	1	3	-	-	-
Tarımsal Biyoteknoloji	4	2	6	-	-	-
Tıbbi Biyokimya	1	1	2	2		2

## **5.2- Araştırma ve Geliştirme Hizmetleri**

Enstitümüzün kadrolu öğretim üyesi bulunmamakta olup, eğitim ve öğretim anabilim dallarının bulunduğu fakültelerin öğretim üyeleri tarafından yürütölmektedir. Bu nedenle öğretim üyelerine ait bilimsel yayın sayıları vb. bilgiler sunulmamıştır.

## **5.3- Toplumsal Katkı Hizmetleri**

Kurumun tüm birimlerinde uygun nicelik ve nitelikte fiziki, teknik ve mali kaynaklar kurumsal amaçlar (toplumsal katkı hedefleri ve stratejisi) doğrultusunda ve sürdürülebilir şekilde yönetilmektedir.

## **5.4- Kalite Yönetim ve Kalite Güvence Sistemi Çalışmaları**

Programların hedeflenen öğrenme çıktıları oluşturulurken, temel alana ilişkin Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesiyle uyum içinde olmasına dikkat edilmektedir. Programların yeterlilikleriyle ders öğrenme çıktıları arasında ilişkilendirme yapılmakta ve hangi madde ile hangi düzeyde ilişkili olduğu değerlendirilmektedir.

Programların hedeflenen öğrenme çıktıları, programın amaçlarına uygun olarak tasarlanmıştır. Programların ders bilgi paketleri ve programlar hakkındaki bilgiler üniversitemiz web sayfasında bulunmaktadır.

## **6-Yönetim ve İç Kontrol Sistemi**

Enstitü Kurulunda eğitim ve öğretimle ilgili alınan kararlar, Enstitü Yönetim Kurulunda ise alınan kararlar mali ve idari işlemlere ilişkin Enstitü Müdürü, Müdür adına Enstitü Müdür Yardımcıları ve Enstitü Sekreteri tarafından uygulanmakta ve iç kontrol de aynı mekanizma ile sağlanmaktadır.

## II. AMAÇ ve HEDEFLER

### A-Birimin Amaç ve Hedefleri

Üniversitemiz stratejik planında yer alan amaç ve hedeflerine, faaliyet yılı önceliklerine, izlenen temel ilke ve politikalarına yer verilir.

Stratejik Amaçlar	Hedefler	Birim Hedefleri
AMAÇ 2- EĞİTİM VE ÖĞRETİM FAALİYETLERİNİN NİTELİK VE NİCELİĞİNİ GELİŞTİRMEK	<u>Hedef 2.1.</u> Üniversitemizin öğrenci sayısını niteliksel ve niceliksel olarak artırmak	Açılan yüksek lisans ve doktora program sayısını artırmak.
	<u>Hedef 2.2.</u> Uluslararası değişim programlarına öğrencilerin ve personelin katılımını sağlamak	Öğrencilerin Erasmus, Mevlana ve Farabi değişim programlarına katılımının sağlanması.
	<u>Hedef 2.3.</u> Çift ana dal eğitimi imkanlarını artırmak	İdarenin mali yönetim yapısının güçlendirilmesi etkin bir izleme ve değerlendirme sistemiyle stratejik plan, iç kontrol, performans programı ve faaliyet raporlarının birimler düzeyinde sahipliğinin artırılması sağlamak ve takibini yapmak
	<u>Hedef 2.4.</u> Eğitim ve öğretimi destekleyecek teknolojik alt yapının oluşturularak uzaktan eğitim (e-öğrenme) sürecinin sürekliliğini sağlamak	Üniversitemizin mevcut uzaktan eğitim sisteminin lisansüstü derslerde daha etkin kullanılmasını sağlamak.

Stratejik Amaçlar	Hedefler	Birim Hedefleri
AMAÇ 3- ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME FAALİYETLERİNDE NİTELİĞİN ARTIRILMASINI SAĞLAMAK	<p><u>Hedef 3.1.</u> Kurum içi-dışı (ulusal ve uluslararası kaynaklı) projelerin ve (ulusal ve uluslararası) endeksli dergilerde yer alan yayın sayılarının artırılmasını sağlamak</p> <p><u>Hedef 3.2.</u> Üniversite kaynaklı patent, faydalı model ve tasarım sayısının artırılmasını sağlamak</p>	<p>Öğrencilerin tez konusu ile ilgili yayın yapmalarını sağlamak</p> <p>Tez çalışmalarında patent, faydalı model ve tasarıma uygun elde edilen çıktılar için patent başvurusunda bulunmalarını teşvik etmek.</p>

Stratejik Amaçlar	Stratejik Hedefler	Birim Hedefleri
AMAÇ-4 KURUMSAL KALİTE ANLAYIŞININ GELİŞTİRİLMESİ VE YAYGINLAŞTIRILMASINI SAĞLAMAK	<p><u>Hedef 4.1.</u> Öğrenci ve çalışanların üniversiteden duyduğu memnuniyet düzeylerini bir önceki yıla göre artırmak</p> <p><u>Hedef 4.2.</u> Akredite program sayısını plan dönemi içinde artırmak</p> <p><u>Hedef 4.3.</u> Dış paydaş katılımının sağlandığı eğitim-öğretim ve araştırma süreç sayısını artırmak</p>	<p>İç Kontrol standartlarının etkili bir şekilde uygulanabilirliğini sağlamak</p> <p>Kalite Yönetim Sistemi İle entegrasyonunu oluşturmak</p> <p>Üniversite genelinde mali disiplin sağlanmasına çalışmak ve bu konuda yol gösterici olmak hizmet içi eğitim programları düzenlemek, bilgilendirmeler yapmak</p>

Stratejik Amaçlar	Stratejik Hedefler	Birim Hedefleri
<p>AMAÇ 5- ÖĞRENCİLERİMİZİN, ÇALIŞANLARIMIZIN VE TOPLUMUN SOSYAL GELİŞİMİNE KATKIDA BULUNAN ÇALIŞMALARI ARTIRMAK</p>	<p><u>Hedef 5.1.</u> Öğrenci kulüp ve topluluklarının sayısını ve niteliğini artırmak</p> <p><u>Hedef 5.2.</u> Topluma katkı sağlayabilecek kültür, sanat, spor faaliyetleri ve sosyal sorumluluk projelerinin sayısını artırmak</p> <p><u>Hedef 5.3.</u> Öğrencilerimizin iş dünyasına geçişini ve iş dünyası ile entegrasyonunu sağlayarak genç istihdam oluşturmalarına destek olmak</p>	<p>Üniversitemin stratejik önceliklerine göre kaynakların dağıtımı etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasının sağlanması</p> <p>Topluma katkı sağlayabilecek kültür, sanat, spor faaliyetleri ve sosyal sorumluluk projelerinin sayısını arttırmak</p> <p>Öğrencilerimizin iş dünyasına geçişini ve iş dünyası ile entegrasyonunu sağlayarak genç istihdam oluşturmalarına destek olmak</p>

## **B. Temel Politika ve Öncelikler**

### **Politikalar**

- Toplumsal gelişmeye katkıda bulunacak ve evrensel değerde bilgi üretecek nitelikli bilim insanı yetiştirecek, eğitim-öğretim standartları açısından ulusal ve uluslararası düzeyde etkin olmak,
- Öğretim üyeleri, öğrenciler, çalışanlar ve ilgili birimlerin katılımını sağlayarak, bilgi gücünü ve kaynaklarını verimli ve etkin bir şekilde kullanmaya çalışmak,
- Uluslararası gelişmeler ve toplumsal talepler doğrultusunda yeni programların açılmasını ve gelişmesini sağlamak,
- Tüm programlarda nitelikli eğitim-öğretim gerçekleştirmek.

### **Öncelikler**

- Nitelikli araştırmacı ve bilim insanları yetiştirmek,
- Lisansüstü eğitim-öğretim için gerekli alt yapıyı oluşturmak ve iyileştirmek,
- Sürekli yenilik ve gelişme odaklı bir kurum oluşturmak.

## **C.Diğer Hususlar**

Gerekli bilgilendirmeler yukarıdaki başlıklarda yapılmıştır.

### III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

#### A-Mali Bilgiler

#### 1.Bütçe Uygulama Sonuçları

##### Fonksiyonel Sınıflandırmaya Göre Ödenek ve Harcama Miktarı (TL)

Harcama Kalemi	2021 Yılı Ödeneği	Ek Ödenek	Serbest Ödenek	Harcanan	Kalan
01.01. Personel Giderleri	307.000	445.000	752.000	751.851,50	0
02.01. Sosyal Güvenlik Primi Giderleri	24.000	0	19.828,96	19.828,96	0
03.02. Tüketim	12.000	0	0,00	0	0
03.03. Yolluk	7.000	0	7.000	0	0
03.05. Hizmet Alım Giderleri	1.000	0	0	0	0
03.07. Menkul Mal Alım Bakım ve Onarım Giderleri	44.000	0	0	0	0

## B-Performans Bilgileri

### 1. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

Bütçe Yılı:2021	2021	
Program Adı:	YÜKSEKÖĞRETİM	
Alt Program Adı	ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER	
Alt Program Hedefi	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi	
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2021 Gerçekleşen</b>
Araştırma bursundan yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	-
YÖK tarafından öncelikli alanlarında sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı	Sayı	14

Bütçe Yılı:2021	2021	
Program Adı:	YÜKSEKÖĞRETİM	
Alt Program Adı	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	
Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi	
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2021 Gerçekleşen</b>
Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı	Sayı	1
Yüksek Lisans eğitimini tamamlayanların sayısı	Sayı	8

## 2. Performans Sonuçlarının Değerlendirmesi

Üniversitemiz 2022-2026 Dönemi Stratejik Planı 2021 yılında yürürlüğe girmiştir. Enstitümüz Stratejik Planda yer alan amaç ve hedefler doğrultusunda oluşturulan “Birim Hedeflerinin” değerlendirmesini yapar.

### IV-KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTESİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ

#### A-Üstünlükler

- Demokratik ve katılımcı yönetim anlayışı
- Yönetimin akademik ve idari kadrolarla uyum içinde olması
- Üniversitemizdeki kalite geliştirme çalışmalarına adaptasyon ve entegrasyon
- Enstitü Yönetiminin kurumsal ve şeffaf yönetim anlayışı
- Personel ve öğrenci iletişimde hoşgörülü bir ortamın mevcudiyeti

#### B-Zayıflıklar

- Bazı lisansüstü programlarına başvuruların beklentilerin altında olması
- Mezun takip sisteminin istenilen düzeyde olmaması
- Okul yerleşkesinin şehir merkezine uzaklığı.

#### C- Değerlendirme

İzleme ve değerlendirme süreci fakültemizin katılımcılık anlayışı ile yürüttüğü, planlama çalışmalarının amaca hizmet edip etmediğini belirlemek amacıyla düzenli aralıklarla yapılacaktır. Bu değerlendirmeler amaçlanan noktaya ne oranda yaklaşıldığını gösterecektir. Bu bağlamda 2021 yılında fakültemizin üstün yönlerinin sürekliliğinin sağlanması ve gelişmeye açık yönlerinin iyileştirilmesine yönelik çalışmalarla büyüme ve çeşitlendirme stratejilerimiz uygulanarak program sayıları ve çeşitleri arttırılmıştır. Fakültemiz sınırlı kaynaklarını etkin, etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanarak, bölgemizdeki ve ülkemizdeki bilimsel birikime katkı sağlama yönündeki amacına ulaşmada azami gayreti gösterecektir.

## **V-ÖNERİ VE TEDBİRLER**

Stratejik plan çerçevesinde diğer enstitülerde yapılan çalışmalardan da yararlanarak lisansüstü programlarda süreçlerin geliştirilmesi; üniversite-kamu-işletme ve özel sektör iş birliğinin güçlendirilmesi, Dönem başında tez danışmanlarının araştırma alanlarını anlattığı toplantılar düzenlenmesi ve tez konularının internet sayfası üzerinden duyurulması, Akademik araştırmaların artırılması ulusal ve uluslararası toplantılara katılımın sağlanması için yeterli bütçenin verilmesi, Enstitüden çıkan tezlerin, bilimsel toplantılarda sunulmasının ve makaleye dönüştürülmesinin sağlanması, lisansüstü derslerde görev alan öğretim üyelerinin motivasyonlarının artırılması için performans değerlendirmelerinde bu durumun dikkate alınması gerekmektedir.

## İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde;

Harcama birimimizce gerçekleştirilen iş ve işlemlerin idarenin amaç ve hedeflerine, iyi malî yönetim ilkelerine, kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini, birimimize bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların planlanmış amaçlar doğrultusunda etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, birimimizde iç kontrol sisteminin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, yönetim bilgi sistemleri, iç kontrol sistemi değerlendirme raporları, izleme ve değerlendirme raporları ile denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.(17.01.2022)

İmza

Doç.Dr. Özlem ALTUNTAŞ

Enstitü Müdürü

Bu güvence, benden önceki harcama yetkilisi/yetkililerinden almış olduğum bilgiler, yönetim bilgi sistemleri, iç kontrol sistemi değerlendirme raporları, izleme ve değerlendirme raporları ile denetim raporlarına dayanmaktadır.